

ВАХТА ПЯТИЛЕТКИ

ТОЛЬЯТТИ. С ГЛАВНОГО КОНВЕЙЕРА ВОЛЖСКОГО АВТОЗАВОДА ИМЕ-
НИ 50-ЛЕТИЯ СССР СОСЛ 1.250-ТЫСЯЧНЫЙ АВТОМОБИЛЬ «ЖИГУЛИ».
КАК ИЗВЕСТНО, МИЛЛИОННАЯ МАШИНА БЫЛА СОБРАНА В ДЕКАБРЕ
ПРОШЛОГО ГОДА. С ТЕХ ПОР ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ ИЗГОТОВЛЕНО 250 ТЫ-

СЯЧ КОМФОРТАБЕЛЬНЫХ МАЛОЛИТРАЖЕВ С ЭМБЛЕМОЙ ВАЗа. ДЛЯ ИЗ-
ГОТОВЛЕНИЯ ПЕРВОЙ ЧЕТВЕРТИ МИЛЛИОНА МАШИН ПОНАДОБИЛОСЬ
20 МЕСЯЦЕВ. ВОЛЖСКИЙ АВТОЗАВОД БЫСТРО НАРАЩИВАЕТ ТЕМПЫ ВЫ-
ПУСКА МАШИН. С ЕГО ГЛАВНОГО КОНВЕЙЕРА СЕЙЧАС ЕЖЕСУТОЧНО

СХОДИТ НЕ МЕНЕЕ 2.150 «ЖИГУЛЕЙ». К АВГУСТУ АВТОМОБИЛЕСТРОИТЕ-
ЛИ СТРЕМЯТСЯ ВЫЙТИ НА ПРОЕКТНУЮ ОТМЕТКУ — ВЫПУСК 2.230 МА-
ШИН В СУТКИ.

(ТАСС).



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 120
(16250)

Суббота, 25 мая 1974 года

Цена
2 коп.

ПОВЫШАТЬ АКТИВНОСТЬ ПРОФГРУПП

В ПЕРВИЧНЫХ профсоюзных организациях страны насчиты-
вается более 2.320 тысяч профгрупп. Президиум ВЦСПС
недавно обсудил вопрос о дальнейшем улучшении их организа-
торской и воспитательной работы. В принятом постановлении
отмечается, что многие профгруппы под руководством партий-
ных и профсоюзных органов немало делают для развития трудо-
вой и политической активности трудящихся, способствуют ре-
шению важных производственных вопросов, успешно ведут ра-
боту по воспитанию людей, созданию условий для их плодот-
ворного труда и отдыха.

Подвигаются к этому профгруппы горячо откликнувшись
на обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу — сде-
лать четвертый, определяющий год пятилетия годом ударного
труда. Например, профсоюзные группы московского электро-
машиностроительного завода «Динамо» имени Кирова разверну-
ли соревнования за повышение производительности труда на ос-
нове личных планов рабочих, поддержали почин трехсот пер-
едовых рабочих завода, решивших выполнить личные пятилет-
ние планы по производительности труда к 105-й годовщине со-
 дня рождения В. И. Ленина.

Профгруппы совместно с мастерами и активом помогли ка-
ждому рабочему определить свои рубежи на пятилетку, широко
информируют производственников о ходе выполнения личных
планов и социалистических обязательств, умело используют ме-
ры материального и морального поощрения передовиков. Все это
позволило коллективу предприятия за три года пятилетия уве-
личить объем реализованной продукции на 24,4 процента и по-
высить производительность труда на 28,7 процента, а количест-
во работающих сократилось за это время на 5,4 процента.

Активизировали деятельность многие профсоюзные группы
Горьковского автомобильного и Владимирского тракторного за-
водов, металлургического завода «Запорожсталь», Клинского
комбината химического волокна, Волжского горно-металлур-
гического комбината имени 50-летия Октябрьской революции и
многих других предприятий.

Большую работу по организации соревнования за повышение
урожайности сельскохозяйственных культур проводят профгруп-
пы рисоводов «Красноармейский» Краснодарского края. На-
пример, профгруппа механизированного звена отделения № 3,
возглавляемая В. Скорняком, сумела за счет правильного ис-
пользования земли, сельскохозяйственной техники, агротехни-
ческой учебы механизаторов, заботы об их бытовом и культур-
ном обслуживании получить в прошлом году с каждого гектара
по 65,3 центнера риса.

Многие профгруппы ищут новые, эффективные формы орга-
низаторской работы. Так, на промышленных предприятиях При-
морского края, в совхозах и колхозах Воронежской и Гомель-
ской областей получили массовое распространение трудовые
отчеты рабочих и колхозников на собраниях профгрупп. В про-
шлом году на предприятиях Приморского края, например, каж-
дый третий член профсоюза считался перед товарищами о рабо-
те, об участии в общественной жизни коллектива.

Более регулярно стали проводиться собрания профгрупп с
участием хозяйственных и профсоюзных руководителей нехв и
предприятий. По материалам этих собраний администрация из-
дает приказы и распоряжения, предусматривающие конкретные
меры по реализации предложений, высказанных рабочими.

Большие задачи, выдвинутые в решениях декабрьского
(1973 г.) Пленума ЦК КПСС, в обращении ЦК КПСС к партии,
к советскому народу, требуют дальнейшего усиления организа-
торской и воспитательной работы профгрупп. Советам комите-
там профсоюзной организации необходимо в соответствии с требова-
ниями Устава профсоюзов СССР создавать профгруппы в каждом
звене производства, обеспечивать тесные деловые контакты ме-
жду профгруппами и мастерами, чаще проводить совместные
общения, заводские совещания мастеров и профгруппов, на
которых рассматривать конкретные задачи, связанные с про-
изводительной деятельностью и воспитанием трудящихся. Важ-
но добиться, чтобы все вопросы производственной жизни бригад,
участков, ферм рассматривались в профгруппах.

Особое внимание нужно уделить подбору профгруппов и
актива профгрупп. Необходимо выдвигать на эту работу полити-
чески зрелых, передовых людей, пользующихся авторитетом в
коллективах, воспитывать у них чувства высокой ответственности
за порученное дело. Следует полнее использовать возможно-
сти поощрения лучших активистов профгрупп.

Чтобы улучшить обучение профгруппов и активистов, надо
повсеместно создавать школы профсоюзного актива, постоянно
действующие семинары, регулярно проводить общезаводские
совещания, на которых профгруппы и активисты могли бы об-
мениваться опытом работы, ознакомиться с важнейшими вопро-
сами внутренней и внешней политики Коммунистической партии,
задачами, стоящими перед трудовыми коллективами, с решения-
ми ВЦСПС, советов и комитетов профсоюзов.

Совершенствуя руководство профсоюзными группами, сове-
ты и комитеты профсоюзов должны глубже вникать в содержа-
ние их деятельности, обобщать и распространять положитель-
ный опыт, широко используя в этих целях местные телевидение,
радиосвязь, печать, проводить отраслевые и межотраслевые
совещания-семинары, слеты, «дни профгрупп».

Профсоюзные группы, являющиеся важнейшим звеном пер-
вичных организаций, должны всемерно развивать творческую
активность в борьбе за выполнение производственных планов
и обязательств, повышение производительности труда, улучше-
ние качества и снижение себестоимости продукции, за экономию
и бережливость.

Важнейшая задача профсоюзных групп — воспитание у лю-
дей высокой организованности, укрепление трудовой и произ-
водительной дисциплины, создание в коллективах обстановки
неспособности к прогульщикам, лодырям, пьяницам и бражле-
дам. Необходимо шире привлекать членов коммунистического тру-
да в экономические школы и школы коммунистического тру-
да, уделять особое внимание воспитанию молодежи на трудовых
традициях, развивать наставничество, проявлять больше заботы
об организации культурного отдыха рабочих и служащих, об
улучшении условий труда и быта.

Каждому профгруппову надо настойчиво добиваться повыше-
ния уровня внутрисоюзной работы, обеспечить проведение про-
фсоюзных собраний не реже раза в месяц, выносить на их обсу-
ждение отчеты работников, доклады мастеров, бригадиров о вы-
полнении социалистических обязательств, вопросы организации
и условий труда, улучшения качества продукции, экономии и
бережливости, воспитания и культурного обслуживания, осуще-
ствлять контроль за выполнением предложений, высказанных
на рабочих собраниях. Все это поможет успешному решению за-
дач, стоящих перед трудовыми коллективами в девятой пяти-
летке.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 120
(16250)

Суббота, 25 мая 1974 года

Цена
2 коп.

ПОВЫШАТЬ АКТИВНОСТЬ ПРОФГРУПП

В ПЕРВИЧНЫХ профсоюзных организациях страны насчиты-
вается более 2.320 тысяч профгрупп. Президиум ВЦСПС
недавно обсудил вопрос о дальнейшем улучшении их организа-
торской и воспитательной работы. В принятом постановлении
отмечается, что многие профгруппы под руководством партий-
ных и профсоюзных органов немало делают для развития трудо-
вой и политической активности трудящихся, способствуют ре-
шению важных производственных вопросов, успешно ведут ра-
боту по воспитанию людей, созданию условий для их плодот-
ворного труда и отдыха.

Подвигаются к этому профгруппы горячо откликнувшись
на обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу — сде-
лать четвертый, определяющий год пятилетия годом ударного
труда. Например, профсоюзные группы московского электро-
машиностроительного завода «Динамо» имени Кирова разверну-
ли соревнования за повышение производительности труда на ос-
нове личных планов рабочих, поддержали почин трехсот пер-
едовых рабочих завода, решивших выполнить личные пятилет-
ние планы по производительности труда к 105-й годовщине со-
 дня рождения В. И. Ленина.

Профгруппы совместно с мастерами и активом помогли ка-
ждому рабочему определить свои рубежи на пятилетку, широко
информируют производственников о ходе выполнения личных
планов и социалистических обязательств, умело используют ме-
ры материального и морального поощрения передовиков. Все это
позволило коллективу предприятия за три года пятилетия уве-
личить объем реализованной продукции на 24,4 процента и по-
высить производительность труда на 28,7 процента, а количест-
во работающих сократилось за это время на 5,4 процента.

Активизировали деятельность многие профсоюзные группы
Горьковского автомобильного и Владимирского тракторного за-
водов, металлургического завода «Запорожсталь», Клинского
комбината химического волокна, Волжского горно-металлур-
гического комбината имени 50-летия Октябрьской революции и
многих других предприятий.

Большую работу по организации соревнования за повышение
урожайности сельскохозяйственных культур проводят профгруп-
пы рисоводов «Красноармейский» Краснодарского края. На-
пример, профгруппа механизированного звена отделения № 3,
возглавляемая В. Скорняком, сумела за счет правильного ис-
пользования земли, сельскохозяйственной техники, агротехни-
ческой учебы механизаторов, заботы об их бытовом и культур-
ном обслуживании получить в прошлом году с каждого гектара
по 65,3 центнера риса.

Многие профгруппы ищут новые, эффективные формы орга-
низаторской работы. Так, на промышленных предприятиях При-
морского края, в совхозах и колхозах Воронежской и Гомель-
ской областей получили массовое распространение трудовые
отчеты рабочих и колхозников на собраниях профгрупп. В про-
шлом году на предприятиях Приморского края, например, каж-
дый третий член профсоюза считался перед товарищами о рабо-
те, об участии в общественной жизни коллектива.

Более регулярно стали проводиться собрания профгрупп с
участием хозяйственных и профсоюзных руководителей нехв и
предприятий. По материалам этих собраний администрация из-
дает приказы и распоряжения, предусматривающие конкретные
меры по реализации предложений, высказанных рабочими.

Большие задачи, выдвинутые в решениях декабрьского
(1973 г.) Пленума ЦК КПСС, в обращении ЦК КПСС к партии,
к советскому народу, требуют дальнейшего усиления организа-
торской и воспитательной работы профгрупп. Советам комите-
там профсоюзной организации необходимо в соответствии с требова-
ниями Устава профсоюзов СССР создавать профгруппы в каждом
звене производства, обеспечивать тесные деловые контакты ме-
жду профгруппами и мастерами, чаще проводить совместные
общения, заводские совещания мастеров и профгруппов, на
которых рассматривать конкретные задачи, связанные с про-
изводительной деятельностью и воспитанием трудящихся. Важ-
но добиться, чтобы все вопросы производственной жизни бригад,
участков, ферм рассматривались в профгруппах.

Чтобы улучшить обучение профгруппов и активистов, надо
повсеместно создавать школы профсоюзного актива, постоянно
действующие семинары, регулярно проводить общезаводские
совещания, на которых профгруппы и активисты могли бы об-
мениваться опытом работы, ознакомиться с важнейшими вопро-
сами внутренней и внешней политики Коммунистической партии,
задачами, стоящими перед трудовыми коллективами, с решения-
ми ВЦСПС, советов и комитетов профсоюзов.

Совершенствуя руководство профсоюзными группами, сове-
ты и комитеты профсоюзов должны глубже вникать в содержа-
ние их деятельности, обобщать и распространять положитель-
ный опыт, широко используя в этих целях местные телевидение,
радиосвязь, печать, проводить отраслевые и межотраслевые
совещания-семинары, слеты, «дни профгрупп».

Профсоюзные группы, являющиеся важнейшим звеном пер-
вичных организаций, должны всемерно развивать творческую
активность в борьбе за выполнение производственных планов
и обязательств, повышение производительности труда, улучше-
ние качества и снижение себестоимости продукции, за экономию
и бережливость.

Важнейшая задача профсоюзных групп — воспитание у лю-
дей высокой организованности, укрепление трудовой и произ-
водительной дисциплины, создание в коллективах обстановки
неспособности к прогульщикам, лодырям, пьяницам и бражле-
дам. Необходимо шире привлекать членов коммунистического тру-
да в экономические школы и школы коммунистического тру-
да, уделять особое внимание воспитанию молодежи на трудовых
традициях, развивать наставничество, проявлять больше заботы
об организации культурного отдыха рабочих и служащих, об
улучшении условий труда и быта.

Каждому профгруппову надо настойчиво добиваться повыше-
ния уровня внутрисоюзной работы, обеспечить проведение про-
фсоюзных собраний не реже раза в месяц, выносить на их обсу-
ждение отчеты работников, доклады мастеров, бригадиров о вы-
полнении социалистических обязательств, вопросы организации
и условий труда, улучшения качества продукции, экономии и
бережливости, воспитания и культурного обслуживания, осуще-
ствлять контроль за выполнением предложений, высказанных
на рабочих собраниях. Все это поможет успешному решению за-
дач, стоящих перед трудовыми коллективами в девятой пяти-
летке.

Важнейшая задача профсоюзных групп — воспитание у лю-
дей высокой организованности, укрепление трудовой и произ-
водительной дисциплины, создание в коллективах обстановки
неспособности к прогульщикам, лодырям, пьяницам и бражле-
дам. Необходимо шире привлекать членов коммунистического тру-
да в экономические школы и школы коммунистического тру-
да, уделять особое внимание воспитанию молодежи на трудовых
традициях, развивать наставничество, проявлять больше заботы
об организации культурного отдыха рабочих и служащих, об
улучшении условий труда и быта.

Каждому профгруппову надо настойчиво добиваться повыше-
ния уровня внутрисоюзной работы, обеспечить проведение про-
фсоюзных собраний не реже раза в месяц, выносить на их обсу-
ждение отчеты работников, доклады мастеров, бригадиров о вы-
полнении социалистических обязательств, вопросы организации
и условий труда, улучшения качества продукции, экономии и
бережливости, воспитания и культурного обслуживания, осуще-
ствлять контроль за выполнением предложений, высказанных
на рабочих собраниях. Все это поможет успешному решению за-
дач, стоящих перед трудовыми коллективами в девятой пяти-
летке.

НАРОДНЫЕ КАНДИДАТЫ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЧЕЛОВЕК

16 июня — выборы

в Верховный Совет СССР

На снимке: А. Н. Подняков.

Фото А. ФОМИНА.

В старину говорили: «Мирская
мощь — мирская воля». В много-
тысячном рабочем коллективе за-
вода «Красный Октябрь» хорошо зна-
ют ударника коммунистического
труда Александра Николаевича
Поднякова. Ставится он не только
умением варить сталь, но и государ-
ственным подходом ко всему, что
делает.

Я помню, как Александр в 1961
году пришел в мартовский цех.
Сначала работал шлаковником в ли-
тейном цехе. А мечтал стать ста-
левиком: выдаться свободная ми-
нута — бегит парня на верхнюю по-
лосу посмотреть, как жут дела у
людей огненной профессии. Эту жа-
гу Поднякова к сталеварской рабо-
те быстро подметили. Вскоре пре-
дложили ему стать к печи третьим
подручным.

Опыт приходит с годами работы.
Но процесс накопления мастерства
можно ускорить учебой. И Алек-
сандр поступил в вечерний металлур-
гический техникум. Новую для
себя науку впитывал ежедневно, на
каждом шагу, учась у опытных ста-
левиков, а также, как Герой Социали-
стического Труда Анатолий Серков,
Иван Воико, Виктор Шелковников,
Виктор Шагин, у мастера Николая
Скрипникова. Подняков был стар-
шим учеником. И что в том уди-
вительного, что уже через несколько
месяцев работы у него стал он вто-
рым, а затем и первым подручным
сталевара!

Однажды начальник цеха вызвал
его к себе и сказал: «Сегодня
идущая печь на место Серкова.
Справился?»

— А Анатолий Фирсович?
— Он назначен сменным масте-
ром.

Это была большая честь — стать
на место преставленного сталевара.
И Александр справился, не постра-
див своего учителя. Восемь пяти-
летка стала вековой в его рабочей био-
графии: орден Трудового Красно-
го Знамени и звание «Почетный
металлург» — таков итог его личной
пятилетки.

Жизнь — хороший учитель. Да
и ученик понаслышке добросовестный,
быстро понявший свой долг перед
народом. Конечно, хорошо рабо-
тать — это главное. Но есть еще не-
много высокая обязанность у совет-
ского человека: думать при этом об
успехах всего государства. Как это
в песне поется: «Раньше думай о
Родине, а потом о себе». В этом
смысле об Александре Николаевиче
Поднякове можно сказать, что он
в полной мере — человек государ-
ственный.

XIV съезд партии принял Дирек-
тивы по девятому пятилетнему
плану. Там о стали было сказано так:
«Двести сорок миллионов тонн — та-
кой должна быть продукция по 142-
му пятилетнему плану». Помните
наказ Владимира Ильича Ленина
идти дальше, добиваться больше-
го? Подняков понимает этот наказ
так: не успокаиваться на достигну-
том, всегда, во всем стремиться к
более высокой цели. Для себя он ис-
ходит из высшего рубежа, названного
в Директивах: 150 миллионов тонн
стали в год. Это не лично сможет
сделать для достижения страны
этого рубежа? — спросил он себя.
Проработав свою работу. У него
150-тонная печь. Можно бы на
несколько тонн увеличить ее загруз-
ку, но не позволяет оборудование
цеха — грузоподъемность кранов.
Значит, надо искать иной путь уве-
личения производительности — со-
кратить время плавки. На плавку от-

вешено, к примеру, 8 часов 40 ми-
нут, если же выдать ее на час рань-
ше, то за срок, отведенный для вось-
ми плавок, можно получить сверх-
плановую девятую. А ведь это —
150 тонн стали! Это на одной толь-
ко его печи. А если в масштабах
всего предприятия, всего государ-
ства? Вот как привык он мыслить —
государственными масштабами.

Посоветовался с бригадой, с под-
ручными. Товарищи одобрили: «Прав-
ильно придумал».

— Но этого мало, — сказал Алек-
сандр, — надо, чтобы все сталевары
цеха, завода, страны поддержали
нас.

Так родился призыв ко всем ста-
левикам: соревноваться за выплавку
150-миллионной тонны стали в 1975
году.

Этот призыв поддержали сталевары
«Красного Октября», московского за-
вода «Серп и молот», коллективы
многих металлургических предпри-
ятий страны.

Рабочий авторитет сталевара
Поднякова бесспорен. Но не за-
ло это посылает его своим пред-
ставителем в высший орган государ-
ственной власти — Верховный
Совет СССР? Отнюдь не потому, что
он своего дела на заводе не знает.
Авторитет Александра Поднякова
заработан и другим — активной об-
щественной деятельностью. Подня-
ков член заводского комитета
профсоюза, работает он в производ-
ственно-массовой комиссии: под-
водит итоги соревнования цехов, глу-
боко вникая в его организацию,
проникает и внедряет передовую
опыт. С этой целью он побывал
недавно у блуждающих, в цехе про-
ката тонкого листа. Коммунисты
завода избрали его в партию, а об-

ластная партийная конференция —
в члены обкома КПСС.

С разными задачами идут к нему
люди. Был я как-то свидетелем та-
кой сцены: пошел к Поднякову
канавский Евгений Дорошенко:

— Помоги, Николай, топливо
нужно позарез...
Надо сказать, что семь лет под-
раз Подняков возглавлял жилищ-
но-бытовую комиссию, и люди обра-
щались к нему по всем бытовым во-
просам. Это и его старинный мар-
товский построил хозяйственным
способом 60-квартирный дом со
всеми удобствами. Скольким людям
он помог на этом общественном
посту!

— Но ведь я-то теперь к бытовой
комиссии касательства не имею, —
улыбнулся Александр на просьбу
Дорошенко. — Ты же знаешь, поче-
му бы тебе не пойти к Юрию Те-
тушкину...

— Да привык я к всяким де-
лам к тебе, — смутился Дороше-
нко. — Ты уж не обижайся, что хло-
пот тебе добавлю...

Не такой человек Подняков, что-
бы отказать товарищу. Просьбу его
выполнил — хлопотал за него. Я
интересовался потом у Дорошенко:
топливо он получил? Впрочем, в
этом можно было и не сомневаться:
Подняков свое слово держит
крепко.

Вот из каких степеней — боль-
ших и малых — сложился авторитет
сталевара Александра Поднякова,
рабочего человека, проявившего
государственную мудрость, заботу о
быстром росте могущества и бла-
госостояния Родины.

Г. РЫЖОВ,
мастер мартовского цеха
завода «Красный Октябрь».
ВОЛГОГРАД.

Прием тов. Л. И. Брежнев тов. Н. Любича

24 мая Генеральный секретарь
ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев при-
нял находившегося в Советском
Союзе с официальным дружествен-
ным визитом члена Президиума
Союза коммунистов Югославии,
союзного секретаря по делам на-

родной обороны СФРЮ генерала
армии тов. Н. Любича.

В беседе приняли участие член
Политбюро ЦК КПСС, министр обо-
роны СССР Маршал Советского Со-
юза тов. А. А. Гречко, а также по-
лсек СФРЮ в СССР тов. М. Пешич.

Состоялся подробный обмен мнени-

ями по вопросам, связанным с
дальнейшим развитием отношений
дружбы и сотрудничества между
Советским Союзом и Югославией, а
также по актуальным международ-
ным проблемам.

Беседа прошла в теплой, дру-
жественной обстановке.

Сердечные поздравления

Президиум Верховного Совета
СССР и Советское правительство на-
правили африканским странам, гла-
вным из государств и правительств
дружеское поздравление по случаю
Дня освобождения Африки.

День освобождения Африки — зна-
чительный день, говорит в по-
здравиении. Народы Африканского
континента встречают его в этом го-
ду в обстановке более благоприятной
для дальнейшей борьбы за укрепле-
ние политической независимости,
экономической самостоятельности и
социальной прогресс, за ликвидацию
оставшихся колониальных режимов,
против расизма и апартеида на юге
Африки.

На этом пути уже достигнуты о-
громные успехи. Событием большого
значения в Африке явилось образо-
вание в 1973 году нового, независи-
мого государства — Республики Гвине-
Бисау. Успехи национально-освободительных движений в Гвине-Бисау,

Мозамбике и Анголе — убедительное свидетельство беспримерности
попыток колониализма силой
навязывать народам чуждое гос-
подство.

В поздравлении отмечается, что
жизненно важным условием дальней-
шего движения народов Африки по
пути преодоления тяжелого насле-
дия, оставленного колониализмом,
обеспечение национальной независимости и суверенитета было и остается
укрепление африканского единства
на антиимпериалистической основе,
взаимодействие, солидарность и
более тесное сотрудничество со стра-
нами социалистического сотрудниче-
ства, со всеми прогрессивными силами.

В поздравлении подчеркивается,
что Советский Союз, последовательно
осуществляя ленинские принципы
внешней политики, всегда выступал
и выступает в поддержку борьбы за
полную и окончательное освобождение
народов Африки от империалистиче-

ского засилья, за социально-экономи-
ческий прогресс развивающихся го-
сударств, за равноправное междуна-
родное экономическое сотрудничество.
Эту свою принципиальную пози-
цию, основанную на Программе ми-
ра, принятой XXIV съездом КПСС,
СССР вновь подтвердил и на неза-
ключенной VI сессии Генеральной
Ассамблеи ООН. Он всегда будет
на стороне тех, кто решительно
ведет справедливую борьбу против
неколониализма, за скорейшую и
окончательную ликвидацию коло-
нально-растисских режимов на Аф-
риканском континенте.

Президиум Верховного Совета
СССР и Советское правительство пе-
редали народам африканских стран
пожелания больших побед в строи-
тельстве новой жизни, в борьбе за
полную ликвидацию неолетонализма
и расизма на африканской зем-
ле, за счастье и процветание наро-
дов Африки.

Искренне благодарю вас, Цент-
ральный Комитет Коммунистической
партии Советского Союза и Пре-
зидиум Верховного Совета СССР
за сердечные поздравления и доб-
рые пожелания, которые вы напра-
вили мне в связи с моим избра-
нием в Президиум СФРЮ.

Со своей стороны, пользуясь
случаем, выражаю свою твердую
уверенность, что дружба наших
народов и плодотворное, все-
стороннее сотрудничество между
нашими партиями и странами и впредь
будет укрепляться на благо со-
циализма и мира во всем мире.

Мосис Броз ТИТО

БЕСЕДЫ У А. Н. КОСЫГИНА

24 мая Председатель Совета Ми-
нистров СССР А. Н. Косыгин принял
посла Республики Аргентина в
СССР Н. А. Эттемади и имел с
ним дружественную беседу по во-
просам советско-агрганских от-
ношений.

24 мая Председатель Совета Ми-
нистров СССР А. Н. Косыгин принял
в Кремле председателя совета ди-
ректоров одной из крупнейших аме-
риканских фирм «Роквелл интер-
нешнл» В. Роквелла и имел с ним
беседу.

В ходе беседы обсуждались во-
просы, касающиеся расширения со-
ветско-американского научно-тех-
нического и экономического со-
трудничества.

В честь Дня химика

24 мая в Москве в Государствен-
ном центральном концертном зале
состоялось торжественное собрание,
посвященное Дню химика.

С большим воодушевлением со-
брашались избрали почетный при-
дум в составе Политбюро ЦК КПСС
по главе с Генеральным секретарем
ЦК КПСС товарищем Л. И. Бреж-
невым.

С докладом выступил министр хи-
мической промышленности Л. А.
Костанов.

Единодушно было принято привет-
ственное письмо Центральному Ко-
митету КПСС, Президиуму Верхо-
вного Совета СССР, Совету Минист-
ров СССР.

(Корр. ТАСС).

ВРУЧЕНИЕ ЛЕНИНСКИХ ПРЕМИЙ

В Свердловском зале Московско-
го Кремля 24 мая состоялось вру-
чение дипломов и знаков Лени-
нских премий в области литературы
и искусства 1974 года.

Торжественную церемонию открыл
председатель Комитета по Ленин-
ским и Государственным премиям
СССР в области литературы, ис-
кусства и архитектуры при Совете
Министров СССР Герой Социалисти-

ческого Труда Н. С. Тихонов. Он
от души поздравил новую плеяду
лауреатов.

Высокие награды получили Е. Е.
Моисеенко, К. М. Симонов, М.
В. Храпченко, Т. Н. Хренни-
ков, В. А. Чекановский, В. Р. М.
Бальчунас, В. Ю. Бредикис, Г. С.
Валушкин, А. А. Клейнотас, В. Ю.
Шалейка.

НА РУБЕЖИ НОВАТОРОВ

ИДЕТ четвертый год девятой пятилетки. Оглядываясь назад, мы с чувством гордости можем сказать: народное хозяйство области сделало еще один шаг вперед в решении задач поставленных партий.

В прошлом году IV пленум ВЛКСМ заслушал отчет нашей областной профсоюзной организации о выполнении известного постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЛКСМ и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1973 году. Опыт организации социалистического соревнования в нашей области был одобрен, но вместе с тем нам было указано на ряд недостатков в этой работе. Прошло более полугода, и теперь мы можем рассказать, что уже сделано для практического выполнения задач, поставленных пленумом ВЛКСМ.

Прежде всего мы стремились довести материалы пленума до широкого круга трудящихся. Итого его работы и задачи по выполнению его постановления обсуждены на собраниях областного профсоюзного актива с участием партийных и хозяйственных руководителей. Состоялись пленумы областных, территориальных, городских и районных комитетов профсоюзов. С этой же повесткой дня проведено 16 тысяч собраний рабочих и служащих, в которых участвовало около миллиона человек.

Одна из важнейших хозяйственно-политических задач, которую нам предстояло решить, — добиться, чтобы все предприятия выполняли государственные задания. Тем более, что в 1972 году ряд предприятий не выполнил план по реализации продукции.

Очень важно было оказать практическую помощь отстающим коллективам, разобраться в причинах отставания. С этой целью облбюро профсоюзных комитетов организовало комплексные бригады из числа ответственных работников профсоюзных и хозяйственных органов. Они побывали почти на каждом из отстающих предприятий, изучили возможности использования внутренних резервов, причины отставания, разработали меры по их устранению.

Так, например, шахта «Шоко-рская» комбината «Кузбассуголь» на протяжении последних лет систематически не выполняла плановые задания по производству угля. Выходило, что не только социалистические обязательства, но и государственные планы. Бригада из представителей облбюро, территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности, специалистов комбината «Кузбассуголь» на месте детально изучила причины отставания, наметила ряд организационно-технических мероприятий, осуществление которых позволило коллективу шахты выполнить программу 1973 года и выйти из числа отстающих.

Но у нас есть еще и коллективы, которые не справляются с планами по росту производительности труда, выпускают продукцию низкого качества, допускают перерасходы по себестоимости продукции. Медленно осваиваются производственные мощности предприятий легкой промышленности. На устранении этих недостатков в нынешнем году сосредоточено внимание профсоюзных и хозяйственных органов.

Немалую волеу придает научно-методический совет по социалистическому соревнованию, организованный на правах совещательного органа президиума облбюро. Цель его — изучение и теоретическая разработка рекомендаций по совершенствованию форм и методов социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. В составе методического совета 21 человек — научные работники, профсоюзные и хозяйственные руководители, специалисты производства.

Укрепляем связи Кузбасса с союзными республиками — Донецкой, Иркутской, Томской. Регулярно проводятся взаимопроверки, организуется систематический обмен опытом работы. В октябре 1973 года принято совместное постановление Донецкого и Кемеровского областных советов профсоюзов «Об итогах выполнения социалистических обязательств, принятых трудящимися Донецкой и Кемеровской областей на 1973 год».

Особое хочется отметить трудовую и политическую активность рабочих, их глубокую заинтересованность в улучшении общего дела.

В Москве в Центральном доме работников искусств СССР открылась традиционная ежегодная выставка — «Московские художники — пограничникам». Она организована Союзом художников СССР, Московской организацией Союза художников РСФСР и Политическим управлением пограничных войск СССР.

На выставке представлено около двухсот живописных, скульптурных и графических работ шестьюстами авторами. Почти все произведения,

Семнадцать лет руководит комплексными проходческими бригадами на шахте «Комсомолец» А. Гурбин. Дважды за это время он переходил в отстающие бригады и в короткие сроки добивался того, что коллективы успешно справлялись с социалистическими обязательствами.

Угольщики Кузбасса добыли 126 миллионов тонн угля против 125,1 миллиона тонн по обязательствам. Почти в 2 раза перевыполнены обязательства по добыче коксующихся углей. Сейчас более 60 комплексно-механизированных бригад каждые сутки выдают на-гора по 1.000 и более тонн угля. Опыт работы кузбасских бригад Ю. Черепов, А. Попов, М. Катасова, Д. Юженко, Героев Социалистического Труда Г. Смирнова, Д. Придаченко, В. Шаркова и других находит применение во многих угольных бассейнах страны. И немалая роль в этом принадлежит нашему традиционному массовому движению под девизом: «Каждому заботу, каждому, машине, механизму — высокую нагрузку».

Отвечая делом на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, трудящиеся большинства предприятий, строков, колхозов и совхозов Кузбасса организовано и деловито борются за выполнение обязательств на 1974 год. Об этом убедительно говорит и обращение 42 руководителей передовых шахтерских бригад ко всем трудящимся Кузбасса: организовать дело так, чтобы борьба за досрочное выполнение планов, за максимальную производительность труда, за наилучшие экономические показатели стала делом каждого коллектива, каждого трудящегося.

Бюро обкома КПСС одобрило эту ценную инициативу, она подхвачена во всех отраслях народного хозяйства Кузбасса. Ответственные задачи предстоит решить трудящимся области в нынешнем году. Шахтерам необходимо довести добычу угля до 131 миллиона тонн и обеспечить таким образом значительную часть всеобщего прироста добычи, металлургам — увеличить выплавку чугуна на полмиллиона тонн, стали на 2,1 миллиона тонн, химикам — увеличить выпуск продукции почти на 12 процентов. Многие нужно сделать в легкой промышленности, где введенные недавно в строй мощности должны быть полностью освоены. Здесь мы стремимся шире использовать оправданный жизнью богатый опыт коллектива Запсиба.

Принятые на 1974 год встречные планы достаточно напряжены, но они реальны, потому что базируются на высоком уровне развития всех отраслей и экономики области.

За четыре месяца этого года предприятия Кузбасса реализовали продукцию сверх плана на 48 миллионов рублей при годовом обязательстве 55 миллионов. Горняки добыли дополнительно к плану почти два миллиона тонн угля.

Но вместе с тем нас не может не волновать участившийся в последнее время волевой подход к планированию со стороны отдельных объединений и центральных ведомств. Речь идет прежде всего о Министерстве электротехнической промышленности СССР, которое увеличило заводу «Кузбассэлектромотор» программу 1974 года на 7 процентов, не обеспечивая ее фондами на металл на 18 процентов, а завод «Кузбассаземлемер» на 30 процентов не обеспечен активированным перлитом и почти полностью хлопчатобумажным тканью.

Министерство химической промышленности СССР при годовом потреблении для Кемеровского анилино-красочного завода 440 тонн стearина выдало лишь 317 тонн. Из-за несвоевременной поставки сырья только в январе — феврале завод простоял 13 дней.

Для всех профсоюзных и хозяйственных органов, каждого коллектива и каждого трудящегося нет сейчас цели более высокой, задачи более важной, чем по-прежнему не теряя ни минуты дорогого рабочего времени, решать ответственные задачи, поставленные партий перед народным хозяйством.

В. СИТНИКОВ, председатель Кемеровского областного совета профсоюзов, КЕМЕРОВО.

Опыту экономического образования трудящихся на Волжском автозаводе была посвящена недавно состоявшаяся научно-практическая конференция. В ее работе принял участие пропагандистский актив завода, представители различных предприятий и организаций из многих областей страны.

ПОВЫСИТЬ экономические и технические знания и каждого рабочего и на этой основе обеспечить дальнейшее совершенствование производства — такую задачу поставили перед собой партийная и профсоюзная организации автозавода. Во всех цехах и производственных бригадах ВАЗа во второй учебный год действуют курсы, кружки, семинары и школы экономического знания, школы коммунистического труда. В них обучаются свыше 31 тысячи человек. Своеобразными методическими и организационными центрами стали советы экономического образования и, созданные во всех подразделениях завода. При аттестации, присвоении разрядов и повышении в должности того или иного

Письма

МУЗЫКА В ЦЕХЕ

В фирме «Южуралмаш», в которую входит и наш комбинат, немало сделано для улучшения жизни рабочих. А совсем недавно закончено переоборудование бытовых и комнат отдыха. Теперь в заводском цехе, скажем, в перерыве, после обеда можно посидеть в красивом, уютном цветном помещении, уютно устроившись на мягком кресле. Можно послушать музыку. Здесь же радиофонотек: такие же комнаты у отделочников и оформщиков. А когда трудовой день закончен, рабочий ждет горячий душ, чистая одежда. Недавно у нас открыт и лечебно-медицинский пункт. Принимают терапевт, стоматолог. Есть и процедурный кабинет.

Н. МИТРОФАНОВ, старший мастер ОТК комбината «Массмаш», Челябинской области.

В ТЕСНОТЕ И В... ОБИДЕ

Раньше в здании, где мы работаем, был только инструментальный цех. Два года назад нас потеснили, дополнительно разместив участки электросварки и окраски деталей. С тех пор инструментальщикам стало трудно работать. Помещение не оборудовано вытяжными установками. В цехе повышена загазованность, испарения от красок и т. д. Не раз мы обращались за помощью к администрации, но безрезультатно.

ЛАРИОНОВ, токарь; БРУСНИКИН, строгальщик завода цесальных машин, ИВАНОВО.

НУЖНЫ КОРРЕГИРУЮЩИЕ СТЕКЛА

Маски и шитки для электросварщиков, которые выпускает Министерство медицинской промышленности, сделаны неплохо. Но есть одно «но». Годом к сорока, когда у людей развивается дальтонизм, в таких масках дальтонизм трудно работать. Очки запотевают, особенно при высотных монтажных работах. Вот если бы в наши обычные шитки можно было вставлять корректирующие стекла, это во многом облегчило бы наш труд.

В. СЕЛЕЗНЕВ, электросварщик, ЭЛЕКТРОСТАЛЬ, Московской области.

ЖДЕМ КРАСИВУЮ СПЕЦОВКУ

Мы работаем в цехе коммунистического труда, а это значит, что труд наш должен быть не только высокопроизводительным, но и эстетичным. Но о какой красоте может идти речь, если станочники и разнорабочие выдают ботинки весом в пять килограммов, а комбинезоны, предусмотренные еще ГОСТом 1947 года, такие грубые и жесткие, что мы отказываемся их получать. Раньше в городе был магазин «Рабочая одежда», где можно было купить халат, но его почему-то закрыли. Люди в цехе одеваются по-прежнему, как в старые добрые времена. Нам хочется, чтобы на заводе была единая спецовка — удобная для работы и воздушная.

ЛЯЩЕНКО, ЛУКАШЕВА и др., станочники цеха № 51 судостроительного завода, г. НИКОЛАЕВ.

С. Дудинка и А. Папикова. В графических листах В. Кубарева, В. Петрова, Д. Надежина, граверов А. Калашникова и других авторов зрители увидят сегодняшний день границы.

Открывает выставку плакат молодого художника В. Владыкина — «Всегда на страже».

В. ИЗВЕРОВ.

Сила — в знаниях

го специалиста решено обязать его учиться, насколько успешно он освоил курс экономических знаний.

Волжский автозавод — предприятие передовое. В его цехах установлено свыше 16 тысяч единиц уникального оборудования, которое в основном работает по автоматическому или полуполуавтоматическому циклу. Сложные приборы, системы автоматического управления и регулирования требуют высокой квалификации и глубоких знаний. ВАЗ достиг такого уровня производительности труда, который заметно превосходит этот показатель на других автомобильных предприятиях страны. На заводе внедрена новая система планирования и экономического стимулирования. Экономическая учеба расширяет кругозор. Она помогает рабочему стать хозяином производства, овладеть творческими навыками управления. Вот

как оценил ее значение слесарь-инструментальщик цеха № 27 пресового производства П. Миропищенко:

— Правильно, что мы стали изучать экономику. Глубже проникнув в нее, мы поняли, что значит быть хозяином производства, почувствовали, что каждый из нас в ответе за общие итоги работы.

Эти слова подтверждают многочисленные примеры из повседневной жизни завода. Слушатель экономической школы, бригадир заливщиков цеха № 13 металлургического производства В. Толмачев сумел уменьшить время изготовления каждой отливки на 12 секунд. А это дополнительно к норме — 17 головков блока цилиндров. Новатор в течение месяца обучил передовым приемам труда 14 заливщиков. В результате производительность труда на этой операции в цехе увеличилась на шесть процентов. Годовой экономический эффект — 2.800 рублей.

Школы экономического образования стали своеобразными бюро экономического анализа — здесь обсуждаются улучшения в производственной деятельности бригады, цеха. Критика недостатков ведется на основе положительного опыта, что способствует быстрому усвоению их. — так определил значение экономического образования в своем выступлении на конференции директор механического производства В. В. Фаршатов.

В какой связи находятся экономические знания и эффективное социалистическое соревнование? На ВАЗе отвечают — в самой непосредственной. В тот момент, когда рабочий берет на себя определенные обязательства по повышению производительности труда, улучшению качества изделий, рациональному использованию средств, перед ним возникает необходимость в правильном их обосновании. Если к обяза-

тельствам подойти бездумно — неизбежен формализм. На заводе это учли. Во многих бригадах, цехах, в школах экономических знаний подробно разбирается каждая цифра обязательства. Рабочий наглядно видит реальные пути достижения тех или иных показателей, представляет, каких средств и сил это потребует.

Экономическую подготовку проходят все категории рабочих и служащих ВАЗа: учащиеся рабочие, инженеры, руководители цехов, заводов. Учащаясь экономической, производственной.

Через каждые 25—30 секунд с конвейера ВАЗа сходит готовый автомобиль. И в том, что бег времени как бы ускоряется, немалая доля заслуг и той эффективной системы экономического образования, которая создана на заводе.

И. ДЕНИСОВ, (Спец. корр. «Труд»), г. ТОЛЬЯТИ.



ТОЛЬКО ФАКТЫ

4 ЧЕРЕПОВЕЦ. Вчера на металлургическом заводе завершило работу совещание специалистов Волгоградского, Челябинского, Рязанского, Кемеровского, СССР, а также Югославии по проблемам совершенствования производства чугуна — сортовой стали.

4 ВИЛЬНОС. На окраине промышленного центра Плунге, на западе Литвы, началось строительство крупнейшего в Прибалтике комбината зернопродуктов. В его состав войдут завод комбикормов, элеватор, подготовительное-смесительный цех.

4 МУРМАНСК. Завес закончился первый областной фестиваль фольклора.

С каждым днем растет и благоустраивается Махачкала — столица Дагестана. В юго-западной части города, например, появился благоустроенный район с современными жилыми зданиями, магазинами, школами. На снимке: торговый центр в новом районе. Фото Р. ДИКА (ТАСС).

БЕЛЫЙ Петр Афанасьевич! — том, что могло быть, но не дает; его участь — пожизненно,

Слово о снабженце

Чайковский. «Невозможного нет, — мудро сказал старший мастер. — Люди работают». «У меня завод стоит», — Чайковский на ходу наклонился к маленькому Вибкулатову. — Шрифты! Хорошо, мы сорем план...

Но ведь шрифты не только нам нужны! И другим заводам. А среди нас кака-есть, знаете? Гром по всему Союзу! Вибкулатов смотрел на него понимающими глазами: «Окажите к плану инженеру...»

ДУМАЛ: по всей стране, как чешенки гигантского ткацкого станка, вад и вперед снуют снабженцы, где уговором, где криком, а где и рестораном сводя концы с концами и довершая то, что выпустит из виду планирующие, снабженческие и другие высокие государственные учреждения. Многие негодуют: «Толка!» мешают нормальной работе! И всеми мерами, как с сельхозхозяйством, вредители е, борются с ним... Снабженцы, схваченный на территории Магнитогорского металлургического комбината в неурочный день, да еще без пропуска, тут же препровождать в милицию. На пятнадцать суток удаляется его командировка...

Но ведь и самим снабженцам неслыханно их деятельность! Я стоял у дверей отдела снабжения цехового комбината, слушал, о чем ведут речь снабженцы. «Что за работа!» — охотнее произнес один. — Хуха, спрашивай, людям надоела!.. Худа осеянная, и все тут. «А сколько нашего брата по Союзу мчатся», — откликнулся другой. — Фонд зарплаты какой!..

По экспертной оценке, на предприятии страны в отделах снабжения, комбинатах, на складах работают более полутора миллиона человек. В народном хозяйстве они занимают одно из последних мест по образованию и одно из первых по престижу профессии. Идет падение на глазах. Это понятно: не может привлекать деятельность, излучающая ползучий паразитизм, ибо всякий из нас стремится к делу с четким выражением смысла и ясному на нас всего противящегося и догоняющего. А у снабженцев в этом — познания.

В принципе они должны главным образом определять в соответствии с планом потребности своего завода в металле, составлять заявки и спецификации, оформлять наряды в управлении материально-технического снабжения, в Союзметалле, поддерживать связи с поставщиками — через почту, телеграф, телефон... Вадить к ним за редчайшим исключением они не должны, и, если не ошибаюсь, подобные командировки формально у нас запрещены. Но не усадишь же

Вибкулатов качал головой: «Ничего не выйдет...» «Почему?» — тревожно засматривал в глаза ему Чайковский. «Останутся — сами увидите».

Мы увидели — слитки наши покрыты были окалинами, разрезанные глубокими трещинами. «Это после трех переоборудований», — объяснил Вибкулатов. «А на прокаточном стане, чтобы получить катанку в семь миллиметров — двадцать шесть переоборудов надо сделать! ОТК не пропустил». Чайковский, вероятно, испытывал чувство, сходное с тем, которое ощущал Сизиф, когда видел, что камень, с великими усилиями втащенный им на вершину, в очередной раз скатывается вниз...

В гостинице он ждал телеграммы. «Добейтесь исполнения иже-шей отливки. Потенциал аварийности...» «Что я отвечу?» — телеграмма, похоже, жила Чайковскому рукам. — Подслади за проволокой, а ж...» «Но вы же при чем!» — сказал я. — Вашей вину тут нет. «В таких случаях всегда чувствую себя виноватым», — проговорил он.

Но чью вину ощущал он как свою собственную? Я решил разобраться в этом...

Вопрос первый: почему Петр Афанасьевич Чайковский вернувшись в Рязань с пустыми руками и чувством невыполненного долга? Ответу: потому что работники Новоульского металлургического комбината грубо нарушили или же утверждали технические условия и поставили заготовку не того размера. Пропал металл, завод САМ вынул на вер-тер около трех тысяч рублей...

Вопрос второй: почему сослуживцы Чайковского и в прошлом, и в нынешнем году заказывали заготовку, а Петр Афанасьевич переправлял ее в Белорецк? Заводу САМ должна быть интересна только проволока: почему он взял на себя несвойственные ему функции посредника между двумя металлургическими предприятиями? Ведь положено делать это централизованно...

Начальник цеха колесу централизованного снабжения мог и должен был дать Белорецк металлургический комбинат — получив заказ на проволоку, он имел возможность через Минчермет погребовать фонды на металл. Прискорбно, но факт: комбинат предпочел остаться в стороне, на всякий случай отправки в Союзглавметалл письмо — достанет завод САМ металл, сделаем ему проволоку. С оных плеч работа перекладывается на другие — на плечи Чайковского. Вад, ему, как говорится, не привыкать...

Но и Союзглавметалл (отдел стальной проволоки и канатов, начальник отдела Ю. М. Брагинский, у него был) не облегчил Петра Афанасьевича ношу. А мог бы... Я

что сам он не сел. И прибавил ли в волосах его седина, проведет ли лишнюю неделю за стеной, от дома, до завода, ли где-нибудь без гостиницы — на все хватит его терпения и стойкости. Другой бы привык к неурядицам, зачерствел, сохранив себя, а Чайковский негодует, ищет, болеет за дело. И шлет на завод телеграммы, которые, мне кажется, пробурили бы и мертвого: «Неслыханное злодеяние. Союзглавметалл снабдил сталью заказ. Нужны срочные меры».

Телеграмму эту он послал из Никополь. Южнорусский завод начал делать трубы для завода САМ, но по распоряжению отдела холодноформированных труб Союзглавметалл снабдил сверху производством. Рязанский завод переоборудован на другое предприятие — все надо было начинать сначала. По сигналу Чайковского в Москву кинулись гошны с завода, прилетел из Никополь и он... Начальник отдела Г. П. Парасова через три дня, слава богу, восстановила завод, но что пережил в эти дни Чайковский!

Я был у Тарасовой, разговаривал с ней, с ее сотрудниками и понял, что судьба Петра Афанасьевича и сотен его товарищей-снабженцев зависит не только от твердых цифр, которые Госплан должен сообщить Госснабу, но и от того, например, не будет ли «брошированной» (во время дождя какал!) отдела холодноформированных труб Т. С. Климова, ошибавшийся в своих решениях.

Нормально действующая экономика подразумевает порядочность — в самом общечеловеческом смысле — отношения, которые исключали бы недобросовестность, равнодушие, расхлябанность...

Каких только неслепот, согласитесь, не пришлось совершить Чайковскому в Белорецк! Искал бог весть куда подвешивались заготовки, ходил из кабинета в кабинет, умоляюще прикладывая руки к груди (а на лашке потертого его пиджака — массивная, в четыре ряда, орденская ко-лодка), метался в поисках выхода из безвыходного положения.

А ведь ему по силам многое. Он, если надо, ночей спать не будет, а завод выручит. Но и ему и противно, и стыдно быть на побегушках у чужих ошибок.

Счастнее его в том, что он несправильный оптимист. «Все будет хорошо», — говорил он мне, светясь улыбкой. — Все наладится... Мне было грустно с ним расставаться.

А. НЕЖИЯ, (Спец. корр. «Труд»), РЯЗАНЬ — БЕЛОРЕЦК — МОСКВА.

«ТРУД» • 3 стр. • 23.3.74

1-я стр. • ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ

ВЫШЕ ТОЛЬКО НЕБО

В Центральном аэрогидродинамическом институте (ЦАГИ) закончен эксперимент, цель которого — определение наиболее эффективного способа защиты сверхвысокого сооружения от разрушительного натиска ветра.

«Я СРАЗУ узнаю парижан при открытии: у них черные леггинсы». Это — горькое признание французского хирурга, в нем — защитное отчаяние перед натиском индустриального производства, выбрасывающего в воздух, которым дышит горожанин, миллионы кубометров дыма, вредных газов. На горючую иронию хирурга откликается статистика. В Бельгии, в промышленном районе, расположенном в долине реки Маас, в туманном безветренный день погибли от отравления 70 человек, несколько тысяч человек заболели. Врачи зафиксировали причину: выброс в атмосферу заводского дыма с высокой концентрацией вредных веществ. В Швейцарии отмечен случай гибели скота в радиусе четырех километров от алюминиевого завода — а тот день на предприятии вышли из строя очистительные сооружения...

Охрана окружающей среды — острая забота сегодняшнего дня. Большие и серьезные работы ведутся по охране воздушного бассейна в нашей стране. Верховным Советом СССР принято постановление «О мерах по дальнейшему улучшению охраны природы и рациональному использованию природных ресурсов». В этом — государственная забота о здоровье людей, о сохранении природы.

ПОИСКИ ученых и инженеров позволили сделать вывод: для многих производств и прежде всего для металлургических заводов и тепловых электростанций достаточно эффективным решением при современном состоянии техники остается сооружение фильтроуловителей и дымовых труб. Труба отводит продукты горения — вредные газы и имеющиеся в дыме твердые частицы — в верхние слои атмосферы. Благодаря создаваемому ею непрерывному турбулентному движению газы и твердые частицы уносятся далеко от источника их возникновения и рассеиваются. Естественно, чем выше труба, тем эффективнее она «работает».

Нынешний рекорд высоты — 380 метров — принадлежит дымовой трубе на никелевом заводе в канадском городе Коллер-Клифф. Сейчас в Советском Союзе в Центральном научно-исследовательском и проектном институте строительных металлоконструкций разрабатывается проект трубы высотой 600 метров. Она будет построена на Норильском горно-металлургическом комбинате.

Строительство таких труб в густонаселенных районах страны, конечно, не решает проблему защиты окружающей среды полностью. Но для Норильска, города, окруженного голой тундрой, где нет других жилищ и производственных центров, сверхвысокие трубы сыграют свою положительную роль. И еще один момент. Сейчас ученые, инженеры ищут пути создания таких технологических систем, которые позволили бы максимально исключить загрязнение окружающей среды отходами производства. Но расчеты показывают, что на сегодняшний день их сооружения обойдется все-таки очень дорого. Они значительно снижат экономический эффект работы предприятия.

Вот почему сверхвысокие трубы оказываются сейчас той золотой серединой решения вопроса, которая и не снижает рентабельности работы завода и позволяет с достаточной эффективностью в определенных районах бороться с загрязнением атмосферы...

В Большой Советской Энциклопедии сказано, что ветер, скорость которого превышает 29 метров в секунду, называется ураганом. В Норильске обычные ветры, скорость которых 30 метров в секунду, а на высоте 600 метров метеорологи фиксируют скорость ветров 40 метров в секунду. Устой ли под таким напором труба горно-металлургического комбината? Перед тем как ее построить, на этот вопрос должны были ответить сотрудники лаборатории по изучению колебаний промышленных объектов ЦАГИ.

Начальник лаборатории Г. М. Фомин говорит, что для поиска ответа на этот вопрос в лаборатории построили уменьшенную в сто раз по сравнению с оригиналом модель норильского гиганта и начали продувать ее в аэродинамической трубе. Первые испытания пришлось прекратить уже при скорости воздушного потока в аэродинамической трубе 14—15 метров в секунду — модель начала сильно раскачиваться, потеряла устойчивость и могла разрушиться. Тогда решили использовать уже имеющиеся аэродинамические средства, изменяющие характер обтекания трубы воздушным потоком и уменьшающие тем самым ее колебания. Поначалу использовались винтовые интерцепторы: модель трубы обвила, как лианы дерево, широкая стальная полоса. Но стабилизирующего действия интерцепторов не хватило — труба продолжала колебаться. Этот вариант отпал, начались поиски новых...

Что, если на трубу надеть так называемую перфорированную оболочку, то есть своеобразный металлический кожух с массой отверстий? К таким средствам аэродинамики иногда прибегают, и порой это дает нужный результат. Когда в результате многочисленных продувок определили оптимальную форму этой оболочки — интенсивность колебаний снизилась в 5—7 раз. Но проблема не решалась и этим.

Ученые испытывали третий вариант. Графический он выглядит так — вдоль трубы ставится обтекатель, получается что-то вроде самолета: крылья обтекатель имеет каплевидную форму. Результат получился удивительным: обтекатель, закрывающий одну четверть высоты трубы, позволял практически вовсе исключить поперечные колебания. Модель вела себя так, как если бы никакого воздушного потока вообще не существовало. Цель эксперимента была достигнута.

«Так советскими учеными была решена эта сложная проблема устойчивости сверхвысокого объекта, который теперь совершенно безопасно может возвышаться над облаками, под напором любых ветров...»

Ю. ДЖАФАРОВ.

2-я стр. • ИНФОРМАЦИЯ

ТРУД И ОТДЫХ



В ШЕСТИ ЗАЛАХ ПАВИЛЬОНА «ТРУД И ОТДЫХ» ВДНХ СССР ОТКРЫТА НОВАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ «УЧАСТИЕ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ В ВЫПОЛНЕНИИ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА 1973 ГОДА».

ОСНОВНОЙ раздел экспозиции посвящен главной сфере деятельности советских профсоюзов — производству. Здесь посетители выставки могут познакомиться, в частности, с широким опытом организации труда инженерно-технических работников Прокопьевского завода шахтной автоматики на основе личных творческих планов. Один миллион рублей экономии — таков за три года экономический эффект от внедрения мероприятий этих планов. На стендах наглядно представлена продукция этого завода — шахтная техника, которая используется в угольной промышленности с большим экономическим эффектом и обеспечивает надежную безопасность труда шахтеров.

В нашей стране очень много делается для облегчения труда рабочих.

Д. ЮРЬЕВ.

На снимке: у стенда павильона «Труд и отдых».

Фот. Э. КИРЕВОВА.

4-я стр. • ИНТЕРВЬЮ

ДВЕ МУЗЫ АКТРИСЫ

Tout, salut, a l'attention de la presse. C'est tout.

Как бы вы повели себя, если, отправившись прогуляться, вдруг встретили у своего дома Чарли Чаплина или Марчелло Мастоини? Я на углу Арбата буквально столкнулась с... Джинно Лоллобриджидой. Она шла, ухмыляясь фотографам, и весело болтала со спутниками. Просту, как и всегда, с ней, но репортаж нечего встречаться на московской улице с Джинно Лоллобриджидой. Уверен, вы помните меня, а поймав, простите за назойливость, — обратилась к кинозвезде.

Она на мгновение замерла. Огромные, как у серны, отточенные зрением, как у охотника, глаза широко раскрылись, и мне навстречу и рассмеялись. — И в Советском Союзе продолжаете то же, что и в Италии? — улыбнулась актриса, и я почувствовала, как невольно поддалась ее обаянию. Вспомните шаловливую-девчонку в знаменитом «Хлеб, любовь и фантазия». Нет, такой, как теперь, она была, пожалуй, в «Соброре Парижской богемии». А может быть, рядом с Жераром Филиппом в «Фанфан-тоульпане»?

— Чувствую, сенора, что, несмотря на неопытность, вы не откажетесь дать хотя бы небольшое интервью.

— Что ж, мы с вами почти коллеги!

— Какими судьбами вы в Москве? И почему ни одна из газет, радио или телевидения не оповестила об этом визите? Ведь кинозвезды появляются обычно, когда прожорливые рекламщики уже выстелили им путь.

— У меня здесь два-три весьма важных дела. Одно из них связано с кино, другое с работой в области фотографии. Завтра утром улетаю в Нью-Йорк.

— Читателей, а среди них немало поклонников таланта Джинно Лоллобриджиды, волнует, когда можно будет наконец вновь увидеть вас на экране. Ведь в последние годы вы почти не снимаетесь...

— Вы правы. Снявшись примерно в шестидесяти картинах у разных режиссеров (подчас это были весьма известные мастера), я несколько разочаровалась в кинематографии. Если бы мне пришлось выбирать между кино и театром, то я бы, конечно, выбрала театр.

— Меньше выучитесь второй профессии: я нашла новое призвание в фотографии. Большую часть времени теперь отдаю ему.

— Как вы пришли к мысли стать фотографом?

— Скорее, случайно, как раз то, что я стала актрисой...

— Не дадите ли все по порядку. В детстве Джинно увлекалась живописью. Успехов особых не было, но впуск к изобразительным искусствам в Академию в шестидесяти, провалившись, я решила попробовать себя в фотографии. Сначала я была художником, а потом актрисой. В последние годы актриса нашла достаточно точное самовыражение в фотографии.

— Фотография для меня — не только хобби или заработок. Она — выражение моих чувств и взглядов, мое средство общения с людьми.

— Читатели газеты «Труд» знают, что в Италии и других странах вышла в свет книга Джинно Лоллобриджиды «Моя Италия». Признаться, не сваяли ли вы свой последний визит к нам с перспективой познакомиться с книгой советских людей?

— Вы почти угадали. Это одно из тех дел, которые привели меня в Москву. Уточню только, что «Моя Италия» не книга, а альбом.

— Я рассматривал его. В нем можно увидеть зрелищные кадры: Падерно и величественные развалины римского Колонна, «подсказывающий» диалог беззастенчивого крестьянина со старой, упрямой козой, уходящая в историю на футбольном матче «Интера» с «Миланом». Много портретов несравненной Фелиции Марчелло Мастоини, художницы Ренато Гуттуса, Анны Маньяни. В альбоме встречаются самые красивые женщины Италии и, может быть, не самых красивых.

— Фотография — искусство, но оно организовано. Я стараюсь дать «облик» моей страны, лишенный какой-либо «постановочности».

— Очень люблю свою вторую музыку. Из картинного, если так можно сказать, диснеевского мира она вернула меня в мир простых людей с их заботами и радостями. За последнее время я буквально исколесила Италию и знаю ее сегодняшней, а не вчерашней.

— Как же кинозвезде удалось столько «подсмотреть» у жизни, оставаясь незамеченной?

— Мой кумир — выдающийся мастер Анри Картье-Брессон утверждает, что превращение в невидимку столь же важно в его профессии, как и чувство движения. По умению оставаться в тени я внутренне оцениваю свой профессионализм. А незамеченной быть, к сожалению, удавалось не всегда. Однажды спасалась бегством с заседания мафии, в другой раз из-за меня опоздали к началу очень важного заседания «Фиделя». Но чаще всего приходилось переодеваться и гримироваться как-нибудь мальчишески, старухой, уличным порошочком, раз даже полицейским.

— Неужели победительница конкурсов красоты Джинно Лоллобриджиде отчаянно жаждала появляться на улице в обличье старухи?

— Чем не пожурюсь ради любимого дела, — смеется в ответ Джинно.